

Word opdracht 10

Kopieer onderstaande tekst en plak alles in een leeg word document.

Voer een spelling en grammatica controle uit.

Ga alles indelen in hoofdstukken. Zorg dat hoofdstukken aan het begin van een nieuwe pagina starten.

Zorg voor een nette opmaak, verwijder overbodige lege paragrafen.

Zorg voor een titelpagina, kop- en voetteksten, pagina nummering etc.

Kopieer de tabel "mts plan", plak de gegevens in een Excel tabel en zorg dat de kolommen met getallen geen cijfers achter de komma laten zien. Negatieve getallen moet rood zijn met een min teken en tussen duizendtallen moet een punt staan.

Ik heb in gedachten om een ondernemingsplan te maken. Ik wil meer arbeid creëren inclusief een loon voor twee personen. Ook wil ik dat het plan toekomst gericht is dus niet ouderwets het moet voor de jonge ondernemer over 7 jaar nog een aantrekkelijke investering zijn.

Mijn plan is om mijn stal te verlengen zodat er 180 koeien inpassen. Dat betekent dat de stal groter moet worden maar ook dat er een 3 de robot moet worden aangeschaft. Er zullen dus offertes opgevraagd moeten worden voor: de ruwbouw van de stal, het interieur voor de stal, de melkrobots. De bedoeling is om de stal niet te onder kelderen, omdat er een mest bassin op het bedrijf aanwezig is die nu nog maar wordt gebruikt voor 100 m³ waar 1000m³ mest in past. Maar er zal ook rekening moeten worden gehouden met de grondgebondenheid, er zal extra grond bij gehuurd moeten worden voor de ruwvoederwinning. Het doel is zo goedkoop mogelijk naar 180 koeien te gaan.

Het is de bedoeling om in maatschap te gaan met het bedrijf Mocking. Een gedeelde maatschap met 2 personen. Hierdoor zou de arbeid op het bedrijf na de nieuwe situatie gelijk blijven of minderen voor elk persoon. Er is wel werk voor 2 personen. Door de extra onderneming die er komt. Is er genoeg geld beschikbaar om twee lonen uit het bedrijf te halen. In de toekomst de arbeid met een persoon aan te werken zijn. De maatschap kan verdeeld worden op verschillende manieren. Wij gaan het 70/30 verdelen. Er wordt alleen naar prive rekening verzet voor belangrijke dingen. En de maandelijkse aftrek.

Wat is een maatschap

een maatschap is een rechtsvorm waarbij meerdere zogenaamde maten hetzelfde beroep uitvoeren. Dit doen ze onder een gemeenschappelijke naam. Bij een maatschap brengen de maten allemaal iets in, zoals geld, arbeid of goederen. De samenwerking tussen de personen

is min of meer gelijkwaardig. Een maat kan enkel verplichtingen voor zichzelf aangaan en niet voor andere maten, behalve als hier van tevoren andere afspraken over zijn gemaakt.

Maatschap en belasting

Iedere maat van een maatschap wordt door de Belastingdienst gezien als ondernemer. Dit betekent dat al deze personen inkomstenbelasting moeten afdragen over hun inkomsten van het bedrijf. Daarnaast dient de maatschap zelf 21%, 6% of 0% btw te betalen over de goederen of diensten die zij leveren.

Verzekering en aansprakelijkheid in een maatschap

Als ondernemer bij een maatschap heeft u recht op AOW, omdat u de premie volksverzekeringen betaald. Het is verstandig om zelf nog voor een aanvullend pensioen te zorgen, omdat de AOW maar een minimum inkomen is. Ook kan het goed zijn om een arbeidsongeschiktheidsverzekering af te sluiten. De ondernemers van een maatschap zijn namelijk niet verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid. Een maat van een maatschap is bij schulden tevens privé aansprakelijk. Het verschil met een vof is echter dat deze persoon enkel aansprakelijk is voor een bepaald deel van de schulden. Dit deel staat gelijk aan de delen van de andere maten. U bent niet aansprakelijk voor de schulden van een andere maat, als deze persoon onbevoegd heeft gehandeld.

mts plan	winsteverdeling 70/30%		
	senior	junior	totaal
o.o	103,704262	44,44468	148
berkend loon	29750	12750	42.500
arbeidsopbrengst	29853,7043	12794,44	42.648
gewaardeerde rente	47990,04	20567,16	68.557
financieringsresultaat	-20202,777	-8658,33	-28.861
<u>rente lasten</u>	<u>20202,777</u>	<u>8658,333</u>	<u>28.861</u>
berk rente EV	27787,263	11908,83	39.696
ondernemings ink	75140,9673	32203,27	107.344
werk buiten bedrijf	0	0	0
<u>arbeids gezindsleden</u>	<u>119</u>	<u>51</u>	<u>170</u>
gezinds inkomen	75259,9673	32254,27	107.514
<u>btw afdrachten</u>	<u>10446,5404</u>	<u>4477,089</u>	<u>14.924</u>
besteedbr inkomn na afdracht			
btw	64813,4268	27777,18	92.591
<u>inkomens belasting</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	
besteedb inkomen	64813,4268	27777,18	92.591
<u>prive uitgaven</u>	<u>28000</u>	<u>12000</u>	<u>40.000</u>
<u>besparingen</u>	<u>36813,4268</u>	<u>15777,18</u>	<u>52.591</u>
Bedrag	verhouding		

Extra medewerker

Er moet voor in de drukkere periodes worden gezocht naar een extra hulp in de toekomst wanneer senior eruit gaat. Personeel kun je op verschillende soorten manieren voor je laten werken. Enkele voorbeelden zijn: personeel op ZZP basis, AB bedrijfshulp, of in loondienst.

Loondienst: als je iemand in loondienst neemt moet je heel het jaar rond werk hebben en is hij via jou verzekerd. Wanneer hij arbeidsongeschikt raakt moet jij als baas doorbetalen als volgt: De eerste 2 jaar van uw ziekte, is uw werkgever verplicht om uw loon door te betalen. Hij moet per jaar minstens 70% van uw loon betalen. In de meeste cao's staat dat een zieke werknemer 170% van het loon over 2 jaar krijgt betaald. Vaak is dit in het eerste jaar 100% en het tweede jaar 70%. Iemand in loondienst betaal je gewoon via de Nederlandse vastgelegde regels. Je moet uit gaan van de volgende bedragen:

Leeftijd	Groep B	Groep C	Groep D
15 jaar	€ 729,70	€ 785,20	€ 886,70
16 jaar	€ 810,80	€ 872,40	€ 985,30
17 jaar	€ 973,10	€ 1.046,80	€ 1.182,30
18 jaar	€ 1.135,10	€ 1.221,30	€ 1.379,40
19 jaar	€ 1.297,40	€ 1.395,90	€ 1.576,40
20 jaar	€ 1.459,40	€ 1.570,40	€ 1.773,50
21 jaar	€ 1.621,70	€ 1.744,80	€ 1.970,60
22 t/m 64 jaar:			
1e functiejaar	€ 1.621,70	€ 1.744,80	€ 1.970,60
2e functiejaar	€ 1.698,20	€ 1.808,90	€ 2.029,10
3e functiejaar	€ 1.774,10	€ 1.874,00	€ 2.087,10
4e functiejaar	€ 1.850,30	€ 1.937,70	€ 2.145,60
5e functiejaar	€ 1.926,60	€ 2.003,20	€ 2.203,30
6e functiejaar	€ 2.003,20	€ 2.067,60	€ 2.261,10

ZZP basis: iemand die op zzp basis voor je werkt is eigen baas. Eigenlijk een eigen ondernemer die voor andere bedrijven werkt. ZZP staat voor: Zelfstandig Zonder Personeel. Hij kan stoppen met werken voor je wanneer hij wilt. Hij is vrij om te gaan en staan waar hij wilt. ZZP'ers zijn vaak duurder als iemand in loondienst, omdat een ZZP'er zelf opdraait voor verzekeringen. Als jou ZZP'er ziek word zal jij niet voor kosten opdraaien dit zit gewoon gerekend in het uurtarief van de zelfstandig ondernemer. Een zzp'er staat wel op 3 verschillende bedrijven geregistreert als personeel. Dus je moet goede afspraken maken over werktijden en eventuele dagen. De betaling gaat via facturen die worden gestuurd door de ZZP'er met de gemaakte uren x het uur tarief. Het gemiddelde ZZP'ers tarief in Nederland is +/- 20 euro per gefactureerd uur

AB bedrijfshulp: de AB bedrijfshulp is een bedrijf die kan worden ingeschakeld. AB is een bedrijf. Dat bedrijf heeft personeel onder zich en die worden verhuurd in de agrarische sector. AB staat voor: Agrarische Bedrijfshulp. De betaling gaat via de AB die stuurt een rekening. Waaruit hun weer het personeel van het bedrijf betalen.

Niveau

Er moet wel iemand gevonden worden met een bepaald niveau daarom hebben wij gesteld. Dat degene die komt werken in bezit moet zijn van een mbo niveau 4 diploma. Ook al ga ik in de maatschap er moet voldaan worden aan een niveau 4 diploma. De reden is dat je een bepaald denk niveau moet hebben om mee te kunnen. Je moet begrijpen hoe het bedrijf financieel in elkaar zit. Een ondernemersrisico durven te nemen. Ook is een niveau 4 diploma min of meer verplicht. Wanneer jij een financiering aan wilt gaan bij de bank. Zal je ook te horen krijgen alle diploma's en certificaten op tafel te leggen. De banken willen zekerheid en een volwaardige gesprekspartner. Met niveau 2 gaat zo iets niet direct lukken je zult dan nog verder moeten leren.

Afweging maatschap

De reden om zo vroeg mogelijk in maatschap te gaan is omdat je wat opbouwt in het bedrijf. Eerst word voorgelegd aan Tom om in maatschap te gaan. Daarna bespreek je het eens met de boekhouder. Wat houdt het in waar zitten de voordelen in en waar zitten de nadelen in. Het grote voordeel is dat je al een groot bedrag opbouwt binnen het bedrijf. Wanneer jij het bijvoorbeeld over wilt nemen. Blijft er een kleiner bedrag over wat er over blijft aan overnamebedrag. Nog een voordeel is dat senior waarschijnlijk in de loop van de jaren gaat afbouwen. En dat het bedrijf langzamerhand overgaat in junior. Er moet binnen de maatschap zelf besloten worden wat de maatschap verdeling word. Deze kan wel in de loop van de jaren gewoon verandertd worden.